试卷代号:1021　　座位号□□

中央广播电视大学2001—2002学年度第一学期“开放本科”期末考试

法学专业劳动法学试题

2002年1月

题　号	一	二	三	四	五	六	七	总　分
分　数								

得　分	评卷人

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1 1802年英国议会通过的《学徒健康与道德法》是第一个(　　)的法律,一般认为这是资产阶级“工厂立法”的开端。

A 限制工作日长度　　B. 保护女工与童工

C. 确立社会保险制度　　D 提高劳动报酬

2. 国际劳工组织的最高权力机关为(　　)。

A. 国际劳工局　　B 国际劳工组织理事会

C. 国际劳工大会　　D 国际劳动法协会

3. 劳动法律关系主体双方为(　　)。

A. 劳动者与劳动行政部门　　B 劳动者与用人单位

C 工会与企业行政　　D 工会与劳动行政部门

4. 根据我国劳动法律规定,劳动合同中的劳动条件和劳动报酬标准,应该(　　)。

A. 参考集体合同中的标准　　B 不需要考虑集体合同中的标准

C. 相当于集体合同中的标准　　D. 不得低于集体合同中的标准

5. 我国《劳动法》规定,“安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的(　　)的工资报酬”。

A. 100%　　B. 150%

C. 200%　　D. 300%

6. 我国《劳动法》规定,禁止安排女职工从事国家规定的(　　)体力劳动强度的劳动。

A. 第二级　　B　第三级

C　第四级　　D. 第五级

7 (　　)是实现职工全员培训的基本形式。

A　在岗业余培训　　B　离岗专门培训

C　就业前培训　　D　就业后培训

8.《劳动法》第72条规定,用人单位和劳动者(　　)依法参加社会保险,缴纳社会保险费。

A　可以　　B. 应当

C. 必须　　D. 能够

9　根据有关法律规定,企业职工在患病或非因工负伤,需要停止工作治疗的,给予(　　)的医疗期。

A　1至12个月　　B　12个月

C　3至18个月　　D　3至24个月

10　根据有关法律规定,授予全国劳动模范或劳动英雄称号的,应经省级人民政府和国务院各部、委推荐,由(　　)授予。

A. 中央人民政府　　B. 国家主席

C　全国人大　　D　国务院

得　分	评卷人

二、多项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的五个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

1. 国际劳动立法主要来源于(　　)。

A　国际劳工组织章程

B. 国际劳工公约和建诉书

C. 联合国的有关文件

D　共域性有关文件

E. 有关双边公约

2. 构成劳动法律关系的基本要素为:(　　)。

A　劳动法律行为　　B. 劳动法律事件

C. 劳动法律关系主体　　D. 劳动法律关系客体

E. 劳动法律关系内容

3. 劳动法律关系主体的权利与义务具有(　　)。

A. 统一性　　B　对应性

C. 单一性　　D. 权益性

E. 可能性

4. 用人单位应当支付劳动者经济补偿金的情况包括(　　)。

A. 劳动合同因合同双方协商一致而解除

B. 劳动合同因合同双方约定的终止条件出现而终止

C. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的

D　用人单位濒临破产进行法定整顿期间确需裁减人员的

E. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的

5　缩短工作日主要适用于(　　)工作。

A. 有毒有害劳动　　B. 条件艰苦劳动

C　过度紧张劳动　　D. 特别繁重体力劳动

E. 突击性工作

6　我国现行的安全技术规程的主要内容包括(　　)。

A. 机器设备安全　　B. 电气设备安全

C. 建筑工程安全　　D. 矿山安全

E　防盗安全

7. 我国《女职工禁忌劳动范围的规定》,规定已怀孕女职工禁忌从事的劳动有(　　)。

A　作业场所空气中有毒物质浓度超过国家卫生标准的作业

B　人力进行的土方作业

C. 风钻作业

D. 焊接作业

E. 纺织接线作业

8. 技术考核的种类有(　　)。

A　录用考核　　B. 转正定级考核

C　升级考核　　D. 本等级考核

E. 上岗、转岗考核

9　新《工会法》规定,工会发现企业行政方面违章指挥、强令工人冒险作业,或者生产过程中发现明显事故隐患和职业危害,有权(　　)。

A　提出解决的建议

B　要求企业予以纠正

C. 向企业行政方面建议组织职工撤离危险现场

D. 组织职工撤离危险现场

E. 要求重新处理

10　劳动争议处理中的法律文书送达制度,目前采用的方式有(　　)。

A. 直接送达　　B　留置送达

C　委托送达　　D. 邮寄送达

E　公告送达

得　分	评卷人

三、填空题(每空1分,共20分)

1　劳动合同可以_____试用期。试用期最长不得超过_____。

2　“三结合”就业方针即在国家统筹规划和指导下,实行_____就业、_____就业和自谋职业相结合的方针。

3. 我国《劳动法》规定,工资分配应当遵循_____原则,实行_____。

4　我国《劳动法》规定,“因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过____小时,但是每月不得超过_____小时”。

5.《女职工劳动保护规定》中规定女职工的产假为_____天。

6.《劳动法》规定，国家确定职业分类，对规定的职业制定_____标准，实行_____制度。

7. 根据《劳动法》规定，我国社会保险新体制为建立多层次保险制度，即国家建立基本保险，用人单位建立_____保险，劳动者个人建立_____保险。

8. 非因公死亡的丧葬费按企业平均工资_____月的数额发给。

9.《劳动法》第88条规定，各级工会依法维护劳动者的_____，对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行_____。

10. 劳动争议的实质是基于劳动关系发生的，有关_____和_____方面的冲突。

11. 仲裁程序包括_____、_____和结案三道具体程序。

得　分	评卷人

四、名词解释(每小题3分，共15分)

1. 劳动法律关系

2. 集体协商

3. 工作时间

4. 未成年工的特殊保护

5. 职工民主管理

得　分	评卷人

五、简答题(每小题5分，共25分)

1. 简述劳动就业服务企业的概念和特征。

2. 劳动合同的成立和生效有何区别?

3. 确定最低工资标准应考虑的因素是什么?

4. 简述社会保险的特点。

5. 简述我国处理劳动争议的机构和程序。

得　分	评卷人

六、论述题(10 分)

试述劳动法律关系主体、内容和客体三者之间的关系。

得　分	评卷人

七、案例分析题(10 分)

郭某 1992 年 12 月 8 日与某制药厂签订了为期 5 年的劳动合同,合同自 1992 年 12 月 10 日起至 1997 年 12 月 10 日止。合同约定:任何一方提前解除合同,应支付违约金。违约金按每年 500 元累计计算。1995 年 7 月 28 日,郭某以帮助其母工作为由向该厂提出书面辞职,并声明按合同约定赔偿厂方 1000 元,厂方不同意。郭某于 8 月 30 日要求该厂办理解除合同手续,并离厂而去。18 天以后,郭某回厂办理解除合同手续时,该厂以郭某提出辞职未经批准擅自离岗旷工为由,对其作出除名决定。郭某不服,向劳动争议仲裁委员会提出申诉。仲裁委员会受理后,经调查,上述情况属实。

试分析:

1. 该厂对郭某的除名决定是否合法?为什么?

2. 此案应如何处理?

试卷代号:1021

中央广播电视大学2001—2002学年度第一学期“开放本科”期末考试

法学专业劳动法学试题答案及评分标准

(供参考)

2002年1月

一、单项选择题(每小题1分,共10分)

1. A	2. C	3. B	4. D	5. B
6. C	7. A	8. C	9. D	10. D

二、多项选择题(每小题1分,共10分)

1. ABCDE	2. CDE	3. AB	4. ADE	5. ABCD
6. ABCD	7. ABCD	8. ABCDE	9. AC	10. ABCDE

三、填空题(每空1分,共20分)

1. 约定　　6个月

2. 劳动部门介绍　　自愿组织起来

3. 按劳分配　　同工同酬

4. 3　　36

5 90

6. 职业技能　　职业资格证书

7. 补充　　储蓄性

8. 2个

9 合法权益　　监督

10. 劳动权利　　劳动义务

11. 案件受理　　案件审理

四、名词解释(每小题3分,共15分)

1. 劳动法律关系是指劳动者与用人单位依据劳动法律规范,在实现社会劳动过程中形成的权利义务关系。

2. 集体协商亦称集体谈判，是指用人单位工会或职工代表与相应的用人单位代表为签订集体合同进行商谈的行为。

3. 工作时间是指劳动者根据国家规定，在一昼夜之内或一周之内用于完成本职工作的时间。

4. 未成年工的特殊保护是指根据未成年工的身体发育尚未定型的特点，对未成年工在劳动过程中特殊权益的保护。

5. 职工民主管理是指企业职工通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，审议企业重大决策，监督企业行政领导维护企业和职工合法权益，体现劳动者当家作主的企业管理制度。

五、简答题（每小题5分，共25分）

1. 答题要点：

劳动就业服务企业是指承担安置失业人员任务，由国家和社会扶持，进行生产经营自救的股份合作制集体所有制经济组织。（1分）

它具有以下特征：

（1）它是以安置城镇失业人员就业为主的经济组织。（1分）

（2）它是由国家和社会扶持兴办的经济组织。（1分）

（3）它是劳动者生产经营自救的经济组织。（1分）

（4）它是具有法人资格的股份合作制集体经济组织。（1分）

2. 答题要点：

（1）劳动合同的成立和生效是既有联系又有区别的两个法律概念。当事人双方就劳动合同内容协商一致，劳动合同即告成立。因此，劳动合同成立是当事人双方意思表示一致，确立劳动合同关系。（2分）

（2）但是，劳动合同成立并不意味着劳动合同一定生效。劳动合同生效是指劳动合同具有法律效力的起始时间。（1分）

（3）劳动合同依法成立，即具有法律效力，对当事人双方都有约束力。因此，依法订立的劳动合同，其生效的时间始于合同签订之日。（1分）

（4）劳动合同签订后，需要鉴证或公证的，其生效时间始于鉴证或公证之日。（1分）

3. 答题要点：

我国不实行全国统一最低工资标准，允许各地根据其具体情况确定。根据《劳动法》第49

条规定，确定最低工资标准应综合考虑以下因素：

（1）劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用；（1 分）

（2）社会平均工资水平；（1 分）

（3）劳动生产率；（1 分）

（4）就业状况；（1 分）

（5）地区之间经济发展水平的差异。（1 分）

4. 答题要点：

社会保险具有以下基本特征：

（1）社会保险的客观基础是劳动领域中存在的风险，保险标的是劳动者人身，排除非人身保险。（1 分）

（2）社会保险关系的各方主体特定。（1 分）

（3）职工的社会保险是强制性保险。（1 分）

（4）社会保险的总体目标（或任务）是维持劳动力再生产的持续进行，不是单纯的经济支付。（1 分）

（5）保险基金构成不同，主要由用工方缴纳和国家财政支持。（1 分）

5. 答题要点：

根据《劳动法》和《劳动争议处理条例》的规定，我国劳动争议处理机构有劳动争议调解委员会、劳动争议仲裁委员会以及人民法院。

（1）劳动争议调解委员会。根据企业规模大小，在企业内部设立各级调解委员会。（1 分）

（2）劳动争议仲裁委员会。依规定，地方各级劳动争议仲裁委员会是国家授权、依法独立处理劳动争议案件的专门机构，它向同级人民政府负责并报告工作。（1 分）

（3）人民法院。人民法院处理不服裁决的劳动争议案件。（1 分）

我国劳动争议的处理，包括调解、仲裁、诉讼三个主要程序和特别处理程序。

（1）劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。（1 分）

特别处理程序：对集体劳动争议的处理应当由县级以上的仲裁委员会指定 3 名以上（应为单数）仲裁员组成特别仲裁庭，必要时亦可报送市级以上仲裁委员会处理。（1 分）

六、论述题(10 分)

答题要点:

1. 劳动法律关系主体依法享有权利并且承担义务,是权利的行使者、义务承担者。没有主体就没有人行使权利和履行义务,也就不能形成劳动法律关系。所以,劳动法律关系主体是构成劳动法律关系的第一要素。(3 分)

2. 劳动法律关系内容是劳动法律关系的基本要素,是联结劳动法律关系主体与客体的媒介,也是劳动法律关系的核心和实质。没有内容的劳动法律关系是不存在的。只有通过具体的内容,把主体双方、主体与客体联结起来,才能形成劳动法律关系。(3 分)

3 劳动法律关系的客体是主体双方的权利义务共同指向的对象,只有这样才能形成劳动法律关系。没有客体,主体双方的权利义务就无所指向,无法落实,既不能形成劳动法律关系,也实现不了各自所要达到的目的。因此,客体是构成劳动法律关系不可缺少的重要因素。(4 分)

七、案例分析题(10 分)

答题要点:

1 该药厂对郭某的除名决定不合法。(1 分)

(1)《企业职工奖惩条例》第 18 条规定,对职工予以除名有两个重要条件:一是职工经常无正当理由旷工;二是经批评教育无效。此案中,职工郭某没有这方面的原因。(2 分)

(2)郭某提出与该药厂解除劳动合同符合法律规定。《劳动法》第 31 条规定,劳动者解除劳动合同,应当提前 30 日以书面形式通知用人单位。劳动部《关于贯彻执行〈劳动法〉若干问题的意见》第 32 条对这一规定作了明确的解释,即:劳动者解除劳动合同,应当提前 30 日以书面形式通知用人单位。超过 30 日,劳动者可以向用人单位提出办理解除劳动合同手续,用人单位应予以办理。如果劳动者违法解除劳动合同给原用人单位造成经济损失,应当承担赔偿责任。可见,劳动者解除劳动合同应提前 30 日以书面形式通知用人单位,既是解除劳动合同的程序,也是解除劳动合同的条件,无需征得用人单位的同意。本案中,郭某提出解除劳动合同并已提前 30 日用书面形式通知厂方,也表明了按照合同约定赔偿违约金的态度,符合法律规定的程序和条件。郭某依照法定程序和条件办事,离厂不属旷工行为,该厂不能对其按旷工予以除名。(5 分)

2 此案的处理:根据上述分析,仲裁委员会应撤销该药厂对郭某作出的除名决定,裁定该厂为郭某办理解除劳动合同手续,郭某应在办理解除劳动合同手续时向该厂缴付违约金 1000 元。(2 分)